



Stato Maggiore dell'Aeronautica

Roma, _____

Indirizzo Postale: Viale dell'Università, 4 – 00185 Roma
PEC: stataereo@postacert.difesa.it

All' ASSOCIAZIONE DEI MILITARI UNITI IN SINDACATO
amus-aeronautica@pec.it

Allegati: 1 (uno)

OGGETTO: *Segnalazione criticità sistema MIM 2026 e proposte di revisione strutturale del modello di mobilità interna del personale dell'Aeronautica Militare.*

Riferimento: a. Vs nota prot. 348 del 26/03/2026;
b. Vs nota prot. 349 del 26/03/2026.

A valle degli opportuni approfondimenti svolti dagli Organi preposti, riscontrando i fogli a riferimento, si partecipano, in allegato, gli elementi di informazione inerenti alle criticità segnalate.

d'ordine
IL CAPO UFFICIO GENERALE
CONSULENZA E AFFARI GIURIDICI DELL'A.M. f.f.
(Col. C.C.r.n. Vincenzo D. SIMONETTI)

e. per distribuzione interna:

UFFICIO DEL SOTTOCAPO DI STATO MAGGIORE

SEDE



STATO MAGGIORE AERONAUTICA

OGGETTO: Segnalazione criticità sistema MIM 2026 e proposte di revisione strutturale del modello di mobilità interna del personale dell'Aeronautica Militare. Elementi di cognizione.

- a. Sul tema della trasparenza, per le prossime edizioni della Circolare MIM, sarà presa in considerazione la proposta di implementare un piano di alimentazione idoneo a consentire agli interessati di esprimere i propri interessi geografici in base alle possibili alternative;
- b. in merito al malcontento suscitato dalla clausola di salvaguardia per i manutentori legati ai sistemi d'arma, si precisa che una diversa configurazione di detta condizionalità potrà essere adottata solo a valle di una apposita diversa *policy* di Forza Armata;
- c. relativamente allo squilibrio nei criteri di ponderazione (anzianità assoluta di servizio vs distanza) si segnala che la richiesta di inserire il parametro dell'anzianità assoluta di servizio è stata avanzata nel corso degli anni dai Presidenti dei Sottufficiali, così come la richiesta di alzare i limiti di età per poter aderire alla Circolare;
- d. per quanto attiene alla valorizzazione delle Operazioni Fuori dai Confini Nazionali (OFCN) si chiarisce che il parametro in esame, introdotto quest'anno per valorizzare l'impiego fuori dai confini nazionali, sarà oggetto di valutazione per le prossime edizioni ai fini della sua eventuale eliminazione;
- e. l'esclusione del personale in attesa di riqualificazione non costituisce un elemento di criticità superabile, in quanto la qualifica viene attribuita solo a valle della frequenza e del superamento del previsto corso formativo che potrebbe anche non essere superato. L'impiego pertanto non può prescindere dall'acquisizione di una qualifica;
- f. per quanto concerne i contestati "vincoli" di qualifica per la categoria "servizi di amministrazione" si rileva che, come previsto dalla Direttiva OD-2 ediz. 2006 (punto 3.), "il personale militare dell'A.M. è impiegato in funzione del proprio Ruolo, della posizione di stato, del grado rivestito e delle professionalità possedute (Categoria, Specialità, Qualifiche/Abilitazioni), nel rispetto degli obblighi previsti dalle vigenti norme sull'avanzamento". Per il personale Sottufficiale e Truppa viene inoltre specificato: "L'impiego, pertanto, si sviluppa in funzioni tipiche del Ruolo di appartenenza, valorizzando le professionalità possedute dal militare (Categoria, Specialità, Qualifiche/Abilitazioni) in modo da assicurare la continuità operativa e specialistica degli Enti/Reparti";
- g. la mancata valorizzazione della provenienza da enti in soppressione è da considerarsi legittima in quanto il personale proveniente da detti enti viene già tutelato. Non vi è alcun azzeramento della pregressa anzianità di Reparto in quanto la Circolare MIM 2026 (par. 4 lett. c.), per il calcolo dell'Anzianità nella sede attuale (parametro "R"), prevede che: "nel caso di trasferimenti disposti a seguito di soppressione/rilocazione/riorganizzazione Ente si farà riferimento alla data di assunzione in FEO presso l'Ente soppresso/rilocato/riorganizzato";

- h. la possibilità per il personale in trasferimento temporaneo di richiedere la stessa sede del trasferimento temporaneo sarà oggetto di valutazione per la prossima edizione della Circolare;
- i. in merito alla esclusione del personale in lista di attesa ex paragrafi 7c e 7f della direttiva DIPMA UD 001, si valuterà, per le prossime edizioni, la possibilità di poter indicare la stessa sede. Si soggiunge che non vengono inseriti i comuni per i quali è prevista una lista di attesa, in quanto viene data precedenza al personale che beneficia di tutele di legge;
- j. la lamentata incertezza sulla determinazione dell'anzianità di reparto è stata già superata con successive indicazioni in merito alla definizione di tale parametro. Tali indicazioni sono state rese pubbliche sulla piattaforma HR-IO. Verrà valutata, per le prossime edizioni, la possibilità di inserire domande F.A.Q. con relative risposte per esplicitare tutte le casistiche previste;
- k. relativamente alla richiesta di introdurre la possibilità per il personale di indicare il Comune anziché il Reparto, si ribadisce che la finalità della MIM è di verificare la possibilità di soddisfare le aspirazioni geografiche del personale, non quelle afferenti al Reparto su cui essere impiegati;
- l. per quanto attiene alle considerazioni inerenti al calcolo chilometrico, considerato fallace, e alla mancata considerazione della discontinuità territoriale, si valuterà la possibilità per le prossime edizioni della Circolare MIM, di modificare il calcolo della distanza, inserendo un parametro di raggiungibilità;
- m. sebbene il merito del personale venga da codesta APCSM ritenuto paradossalmente penalizzato, si evidenzia che il merito conseguito nei corsi di formazione viene già valorizzato, posto che al personale viene data la possibilità di indicare le preferenze di impiego in uscita dai corsi di immissione in FA e nei passaggi di Ruolo;
- n. per ciò che concerne il presunto rischio di preclusione permanente alla mobilità per carenza organica strutturale del personale, si rappresenta che rientra tra i compiti istituzionali della DIPMA garantire un bilanciamento della copertura organica presso i Reparti di F.A. e delle posizioni interforze prevista dalle Direttive vigenti;
- o. l'assenza, infine, di un sistema di MIM organico e stabile nel tempo trova ampia giustificazione nella necessità di contemperare, anno per anno, le esigenze individuate nel corso di interlocuzioni con i Presidenti dei Sottufficiali, Graduati e Truppa e anche con le considerazioni delle APCSM. Si valuterà, per il futuro, di fornire organicità alle Circolari MIM.