



SCHEDA SINTETICA DI PRESENTAZIONE

CHI SIAMO

La prima Associazione a Carattere Sindacale delle Forze armate (assolutamente generalista e rappresentativa di tutte le professionalità e ruoli/gradì dell'AM - l'unica rappresentativa anche della Dirigenza militare) autorizzata dal Ministro della Difesa ed iscritta nell'albo professionale ministeriale, con circa il 13% della forza militare complessiva già rappresentata ed il 10% relativo al personale Dirigente, a cui **può aderire tutto il personale militare dell'AM (in servizio ed Ausiliaria)**, con esclusione degli allievi delle scuole e del personale in congedo nella categoria della Riserva.

SCOPO

Garantire la difesa dei diritti e degli interessi dei Militari e dei loro familiari nei modi e nei termini regolati dalla Costituzione e dalla Legge n. 46 del 28 aprile 2022 - discendenti Decreti/Regolamenti (*Norme sull'esercizio della libertà sindacale del personale delle Forze armate e delle Forze di polizia a ordinamento militare*).

OBIETTIVI:

- **perfezionare** la cornice giuridica nella quale le associazioni sindacali si trovano ad operare;
- **promuovere** costantemente gli interessi e i bisogni di tutti i militari in azzurro e portare risultati nel campo dei diritti (economici e giuridici) e delle tutele del personale rappresentato;
- **essere vicini** a tutte le categorie di personale, soprattutto ai più giovani, perché sono loro che hanno maggiori bisogni ed è su di loro che la società sta investendo e su cui anche noi stiamo incentrando la nostra "vita operativa";
- **diffondere** una nuova cultura e una nuova percezione del concetto di "rappresentanza militare", con l'auspicio di avvicinare anche i più "scettici" al nuovo mondo della indispensabile tutela sindacale.

STRUTTURA

Ci occupiamo delle materie fondamentali per la vita di un lavoratore militare, garantendo diversi servizi esclusivi e gratuiti in favore dei nostri iscritti: consulenza ed iniziale assistenza legale gratuita, assistenza tributaria e fiscale gratuita, formazione, promozione sociale, etc. (*per tutte le info di dettaglio visita il nostro sito "<https://www.amus-aeronautica.it>"*).

A seguito del nostro 1° Congresso nazionale (5 e 6 luglio 2024) abbiamo eletto la struttura direttiva nazionale del Sindacato e implementato l'area territoriale, nell'ottica di migliorare i servizi offerti ai Soci e garantire una vicinanza reale all'Iscritto, sia fisica che telematica. A seguire, si sono tenuti, nel corso del 2025, tutti i successivi Congressi di base, provinciali e regionali, validi per l'elezione delle previste cariche dirigenziali di livello areale/territoriale.

A seguito dell'**istituzione dell'area negoziale per i dirigenti delle Forze armate** (come da D.lgs. n. 206 del 25 novembre 2022), è stata realizzata in AMUS una struttura dedicata alle attività sindacali per gli Ufficiali Superiori e Generali (trienni contrattuali 2018-2023 già conclusi e il prossimo 2024-2026 in corso di apertura), con apposite aree tematiche applicative, in un'ottica di Sindacato generalista ed inclusivo.



FOCUS OPERATIVO:

- trattamento giuridico ed economico (fisso ed accessorio) con un potere di contrattazione pari a Sindacati di polizia;
- adeguamento stipendiale complessivo, orientato a quello dei nostri maggiori *partner* europei ed internazionali (siamo oggi il fanalino di coda in Europa, ma siamo chiamati parimenti ad esercitare le medesime mansioni, soprattutto nei contesti operativi) con particolare attenzione ai gradi più bassi, ai giovani ed al personale “altamente specializzato”, ovvero con elevate capacità ed *expertise* tecniche;
- stimolare leggi innovative per carriere veramente aperte;
- concrete funzioni direttive per i gradi apicali del personale Sottufficiale e conseguente sviluppo economico per tutti i Ruoli di Forza armata, a partire dalla Truppa fino agli Ufficiali (**AMUS auspica un riordino giuridico ed economico dei ruoli e delle carriere – dal Graduato al Generale - ed è già al lavoro con Politica ed Istituzioni militari in tal senso**);
- apertura del terzo pilastro della dirigenza (indennità di obiettivo - KPI) per il personale Ufficiale Superiore/Generale, ridefinendo l’orario di lavoro, lo straordinario e valorizzando responsabilità e ruoli dal grado di Maggiore fino a Generale di Squadra Aerea;
- azioni in campo abitativo, welfare e salute, adeguato supporto psicologico e sicurezza sul lavoro;
- attenzione e verifica dei nuovi processi di alimentazione del personale volontario (affinché si riduca il precariato), **superando l’attuale istituto della paga per i Volontari** e prevedendo al contempo, per coloro che non potranno rimanere nelle Forze armate (e.g. **NASpI**), concrete e non irrealizzabili procedure di ri-collocamento nel mondo del lavoro (Stato/Industrie a guida azionaria pubblica);
- definizione di una completa carriera dirigenziale per il personale militare, garantendo le adeguate fuoriuscite di coloro che non riescono ad accedervi (o non ne hanno intenzione) per avanzamento e concorso (**Mobilità interno Pubblica Amministrazione**), prevedendo quindi un bacino in cui collocare il suddetto personale (tenendo conto di età, qualifiche e competenze);
- garantire al personale militare, che si appresta al congedo, di beneficiare di una adeguata e meritata pensione, alimentando con maggiori risorse il fondo appositamente costituito per la Previdenza Dedicata e completando il processo teso al ristoro dei danni derivanti dal mancato avvio della Previdenza Complementare a carico dello Stato. Attivare le procedure tese alla realizzazione di un Fondo pensionistico, reale e sostenibile, per le giovani generazioni (così come accade per le altre Pubbliche amministrazioni);
- annullare, per tutti, gli effetti deleteri dello scaglionamento in diverse annualità del TFS, ripristinandone la corresponsione in un'unica soluzione.

SERVIZI OFFERTI:

- sportello on - line di consulenza (tramite *ticket* dal nostro sito web “Area Riservata Utenti”), in grado di fornire gratuitamente consulenze ed iniziale assistenza legale nei settori di maggiore interesse per i militari (disciplinare, giuridico, amministrativo, trattamento economico, pensionistico, sanitario, medico - legale, etc.);
- sportello on - line di assistenza fiscale gratuita (per la compilazione e redazione del modello 730, dell’ISEE, etc.);
- sportello on - line di assistenza e consulenza previdenziale gratuita (calcolo pensione e TFS, Assegno Unico, anticipo del TFS, etc.);
- attività di formazione gratuita, specifica e dedicata, per i nostri dirigenti sindacali territoriali

Sindacato Militare “AMUS – Aeronautica”

Via Appia Nuova, 281 - int. 1

00183 - Roma (RM)



- (presenti oggi in tutti gli E/D/R di Forza armata);
- attività promozionale tesa alla creazione di importanti *partnership* di collaborazione con affermate realtà presenti oggi sul mercato (ambito universitario, legale, assistenziale, formativo, finanziario, fiscale, comunicativo, etc.);
 - accordi di settore con rinomati studi legali (esperti nell'ambito delle controversie giuridico-militari ed amministrative) il tutto a prezzi estremamente vantaggiosi e notevolmente concorrenziali, per fornire il massimo in termini di assistenza e consulenza legale;
 - stiamo lavorando significativamente per offrire **nuovi ulteriori servizi gratuiti** di “Patronato” e di “prossimità” (già attivi localmente per diverse realtà geografiche), nell'ottica di restituire al nostro socio la massima gamma di attenzioni, proprie di un sindacato nazionale quale AMUS – Aeronautica si fregia di essere.

CENSIMENTO NUMERICO RILEVATO DALLA DIFESA AI FINI DELLA RAPPRESENTATIVITA' NAZIONALE

AL 31/12/2024	VOLONTARI	GRADUATI	SOTTUFFICIALI	UFFICIALI INFERIORI	UFFICIALI DIRIGENTI	TOTALE
Percentuale sul totale rappresentato	13,1%	30,2%	46,7%	3,6%	6,4%	
	411	948	1467	111	201	3138



SINTESI ATTIVITA' SVOLTA DAL SINDACATO¹

CONSULENZE

Da novembre 2019 (mese di costituzione) ad oggi, sono stati gestiti oltre **3000 ticket** tramite web, di cui la maggior parte risolti con contatto telefonico del socio da parte del nostro "Team Consulenze".

NUMERO	PRESTAZIONE OFFERTA
65	<i>Consulenze Cause di Servizio / Equo indennizzo</i>
6	<i>Sanzioni Disciplinari di Stato</i>
37	<i>Sanzioni Disciplinari di Corpo</i>
22	<i>Certificati di Viaggio</i>
596	<i>Diritto allo studio, riscatti laurea, aspetti gestionali legati alla pandemia da Covid-19, trattamenti discriminatori, ARQ, informazioni a vario titolo, Supporto WEB, Coordinamenti Territoriali, EUCONS.</i>
123	<i>Segreteria Nazionale di AMUS: focus su argomenti come norme di riferimento, alloggi, VTC su pensioni, chiusura Enti, proposte tavoli concertativi economico-normativi, attività extra professionale, interpretazione e proposte di emende normative, errate interpretazioni delle norme e direttive vigenti di F.A. ed interforze.</i>
139	<i>Segreteria Amministrativa di AMUS: ricorsi generali, promozioni, valorizzazione del personale, informazioni a vario titolo.</i>
108	<i>Licenze ord. / straord., congedi, licenze / ore studio, concessioni varie</i>
96	<i>Trattamento economico</i>
50	<i>Stato giuridico e avanzamento</i>
19	<i>Sicurezza sul lavoro</i>
18	<i>Rapporti gerarchici</i>
21	<i>Procedimenti penali</i>
22	<i>Responsabilità amministrativa</i>
245	<i>Consulenze su pensioni, calcoli TFS ed assegni, informazioni varie, riconoscimenti, errori attribuzioni, recuperi / addebiti R.I.A. retroattivi, istanze di vario titolo</i>
13	<i>Pari opportunità / genitorialità, Gender Advisoring</i>
27	<i>Note caratteristiche</i>
213	<i>Richieste ISEE ed info fiscali / Cessione quinto / Servizi in convenzione 730</i>
296	<i>Impiego: trasferimenti, ricorsi per trasferimenti, Impiego per mix estero, servizi di guardia e armati, reperibilità, M.I.M., L. 104/92, norme Covid-19, missioni, trattamenti vari.</i>
134	<i>Consulenze legali: impiego / sospensione dal servizio, visite fiscali, equo indennizzo (cd. Legge Pinto), annullamento sanzioni disciplinari, trasferimento per L. 104/92.</i>

¹ Dati aggiornati al 1° marzo 2026.



INOLTRE:

- n. **8 Ricorsi al TAR** (4 collettivi + 4 individuali);
- n. **1 ricorso al P.d.R.**;
- n. **140 assemblee/attività di *scounting*** in presenza presso gli Enti A.M.;
- n. **36 conferenze in VTC** (trattamenti previdenziali, cause di servizio, mobbing, salute e sicurezza, stato giuridico, avanzamento, permessi, licenze, procedimenti disciplinari, trattamento economico);
- n. **2 convegni** per soppressione enti;
- n. **12 eventi formativi per Referenti territoriali** (organizzati a livello nazionale);
- n. **7 eventi formativi per Dirigenti sindacali** (organizzati a livello nazionale);
- **firma del contratto 2022-24** (personale fino al grado di Capitano);
- **firma del contratto per la Dirigenza militare 2018-2023** (da Maggiore a Generale S.A.);
- **predisposizione piattaforme contrattuali per Dirigenti** (dal 2018 ad oggi);
- **atto di interpello** presentato all'INPS su art. 54 D.P.R. 1092/1973 (Previdenza);
- interventi a sostegno di una **corretta interpretazione della Sentenza delle Sezioni riunite della Corte dei Conti** (n.1/2021/QM);
- interventi a favore della **Previdenza Dedicata e Complementare** per il personale militare;
- **missive indirizzate alle Autorità di Vertice politiche e militari** (Ministro della Difesa, Sottosegretari, Sig. Ca.SMD, Sig. Ca.SMA, etc.) aventi ad oggetto:
 - **istituzione tavoli tecnici permanenti presso SMA-UCAG** per “nuove relazioni sindacali, MIM, para 4, para 7, L.104/92, turni di servizio h12/24, personale Force Protection, alloggi ASI/AST/ASC/APP”;
 - **tutela del personale sensibile al rischio di infortuni sul lavoro**, con risvolti su performance lavorative;
 - **valorizzazione di personale in possesso di elevate qualifiche tecniche** (di ogni ordine e grado) per ridurre le forme di esodo;
 - **incentivazione di nuove forme reclutative e di welfare generale** che incrementino l'appel verso il dicastero Difesa e realizzino una **osmosi verticale/orizzontale del personale militare**;
 - **attivazione della Mobilità** (tra i dicasteri della P.A.) per il personale militare;
 - **rispetto tempistiche nella movimentazione** del personale militare;
 - **nuova formazione sindacale** presso gli Enti formativi AM e Difesa;
 - **tutela della genitorialità** nella più ampia accezione del termine;
 - **adeguamento di fonti primarie e regolamentari** in merito ad una sempre più concreta ed efficace “**agibilità sindacale**”;
 - **criticità logistico-alloggiative** di rilievo nazionale.

Troverai questo, e molto altro, solo in AMUS – Aeronautica!

Un Sindacato in costante crescita, fatto di professionisti militari che hanno a cuore gli uomini e le donne in azzurro, senza mai il venir meno degli obblighi connessi al giuramento prestato.



ISCRIVITI AD AMUS - AERONAUTICA, favorirai te stesso!

[\(https://amus-aeronautica.it/iscrizione/\)](https://amus-aeronautica.it/iscrizione/)

Sindacato Militare “AMUS – Aeronautica”

Via Appia Nuova, 281 - int. 1

00183 - Roma (RM)