

**ADDENDUM AGLI ACCORDI SINDACALI DEL COMPARTO DIFESA E SICUREZZA
DEL TRIENNIO 2022-2024**

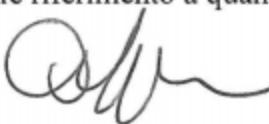
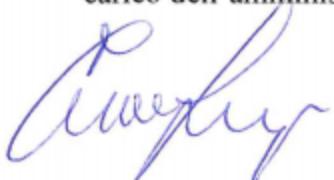
Valutare l'opportunità di:

- a. incrementare le risorse per integrare le polizze per la tutela legale e la responsabilità civile verso terzi, già esistenti per il Comparto Sicurezza e Difesa, tali da consentire la piena copertura (senza nessuna spesa a carico del personale fino al massimale previsto dalla polizza) di tutti i procedimenti connessi con lo svolgimento delle attività istituzionali delle Forze di polizia e delle Forze armate;
- b. valorizzare le posizioni individuate da ciascuna amministrazione, in ragione dei compiti e delle responsabilità connesse con l'effettivo espletamento dell'incarico o degli obblighi di comando/direzione previsti per legge;
- c. valorizzare i ruoli degli ispettori e dei marescialli, al fine di riconoscerne le maggiori responsabilità in relazione allo sviluppo direttivo della carriera, come sancito dai decreti legislativi 29 maggio 2017, n. 94 e 95;
- d. incrementare l'importo massimo e la durata per il rimborso del canone mensile dell'alloggio privato, di cui all'articolo 1, comma 3, della legge 29 marzo 2001, n. 86;
- e. prevedere interventi per incrementare l'importo del compenso per il lavoro straordinario ripristinando la maggiorazione rispetto all'ora di lavoro ordinario (+15% feriale/+30% festivo diurno e feriale notturno/+50% festivo notturno);
- f. richiedere lo stanziamento di ulteriori risorse per la valorizzazione della c.d. "specificità";
- g. sostenere interventi di defiscalizzazione delle indennità accessorie;
- h. adottare, compatibilmente con le emergenti necessità operative, proprie del servizio di polizia, misure organizzative per la ricerca di un'equilibrata alternanza tra tempi di lavoro e recupero psico-fisico;
- i. incrementare il valore del cd *buono pasto* con lo stanziamento di risorse specifiche;
- j. potenziare ulteriormente le misure/disciplina a tutela della genitorialità;
- k. valorizzare il servizio prestato presso i reparti di investigazioni scientifiche;
- l. prevedere un incremento dell'indennità di servizio notturno.

ADDENDUM AGGIUNTIVO ALL'ACCORDO SINDACALE DELLE FFAA DEL TRIENNIO 2022-2024

Impegno:

- alla luce delle peculiarità organizzative e finanziarie delle Forze armate e della specificità della struttura retributiva, con particolare riferimento alle voci del trattamento accessorio, a procedere entro 6 mesi alla suddivisione dei piani di gestione del compenso per lavoro straordinario tra il personale dirigente e non dirigente;
- a rivisitare la disciplina del Compenso Forfettario di Guardia;
- a prevedere che il personale destinatario delle indennità di impiego operativo fondamentali e supplementari, che transita al ruolo superiore o in servizio permanente, ove si trovi nella condizione di avere diritto a un'indennità di misura inferiore a quella di cui sia già provvisto, conservi il trattamento in godimento;
- a valutare la possibilità di frazionare in ore quota parte del congedo parentale;
- a valutare l'estensione dei termini di fruizione del giorno di riposo riconosciuto al personale impiegato in turni di continuativi nel giorno di riposo settimanale o festivo infrasettimanale;
- a valorizzare economicamente, in occasione del prossimo rinnovo contrattuale (triennio 2025-2027), le anzianità di servizio, i gradi apicali ed i direttivi (ricomprendendo tra le altre anche le casistiche di cui all'art. 5 del DPR 20 aprile 2022, n. 56 ed il personale del ruolo marescialli proveniente da altri ruoli) mediante l'introduzione di nuovi istituti o rivalutazione di quelli esistenti;
- a valutare, nell'ambito del prossimo rinnovo contrattuale, misure volte a riconoscere il rimborso delle spese relative a campi estivi o attività assimilabili per i figli di genitori militari in particolari situazioni (es. nuclei familiari monogenitoriali);
- a fornire indicazioni omogenee per il computo nell'orario di servizio della pausa pranzo fruita durante l'espletamento di particolari servizi che prevedono l'accasermamento e che impediscono l'allontanamento dalla postazione;
- a fornire indicazioni omogenee per il riconoscimento del recupero della giornata non lavorativa per i "servizi armati e non" espletati a cavallo con una giornata lavorativa;
- a specificare che tra le ipotesi in cui è possibile concedere la licenza straordinaria computabile ricorrono anche i periodi in cui il personale deve astenersi dal lavoro per effettuare i protocolli sanitari per la procreazione assistita.
- a valutare la possibilità di estendere la Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASPI) ai volontari in ferma prefissata delle Forze armate al termine del periodo di ferma previsto;
- a valutare l'estensione delle casistiche in cui è consentito al personale delle Forze armate di svolgere attività extraprofessionale;
- ad emanare disposizioni armoniche per l'applicazione nell'ambito delle Forze armate della flessibilità oraria individuale con particolare riferimento alle situazioni di disagio personali o familiari;
- a valutare l'estensione delle casistiche in cui il personale matura il diritto al vitto gratuito a carico dell'amministrazione con speciale riferimento a quanti espletano almeno 6 ore di attività



lavorativa nella giornata ivi comprese le casistiche riguardanti il personale che effettui servizi fuori sede che non danno titolo al rimborso del pasto, nonché la disciplina del ricorso al "sacchetto viveri";

- ad avviare uno studio sulla razionalizzazione delle indennità operative;
- a valutare l'adeguamento dei limiti reddituali previsti per le agevolazioni fiscali in funzione degli incrementi riconosciuti dal presente rinnovo contrattuale (DPCM ex art. 45, comma 2, Dlgs 95/2017) ed in generale l'incremento delle stesse nell'ambito della politica di defiscalizzazione in atto.

Von Wilm
A. Cossiga
R
Ade
M. A.

OK