



Via Appia Nuova, 281 – int. 1  
00183 - Roma (RM)  
[amus-aeronautica@pec.it](mailto:amus-aeronautica@pec.it)

**AL CENTRO UNICO STIPENDIALE INTERFORZE  
ROMA**

PEC: [cusi@postacert.difesa.it](mailto:cusi@postacert.difesa.it)

Prot. N. 155E/2026

**OGGETTO:** Richiesta di modifica del sistema NOIPA per la gestione preventiva degli addebiti di addizionali regionali e comunali - Tutela del personale in servizio.

e, per conoscenza,

**STATO MAGGIORE AERONAUTICA - UCAG**

**ROMA**

^^^^^^^^^^^^^^^^

1. Con la presente si intende sottoporre all'attenzione una problematica di rilevante impatto sociale ed economico che coinvolge il personale delle Forze Armate, con particolare riferimento ai lavoratori prossimi al pensionamento.
2. È infatti pervenuta alla scrivente Associazione una crescente serie di segnalazioni relative ad addebiti improvvisi di addizionali regionali e comunali operati attraverso il sistema NOIPA, spesso di importi significativi, che comportano gravi disagi economici per i dipendenti interessati. Tali addebiti, pur essendo formalmente legittimi dal punto di vista normativo, si caratterizzano per assenza di preavviso (i dipendenti si trovano improvvisamente con trattenute consistenti senza alcuna comunicazione preventiva), mancanza di alternative (non viene offerta la possibilità di optare per modalità di pagamento di altro tipo), impatto economico sproporzionato (l'addebito in un'unica soluzione può compromettere l'equilibrio economico personale e familiare degli interessati).
3. Orbene, la normativa vigente in materia di riscossione tributaria prevede diversi strumenti di tutela per i contribuenti, quali la rateizzazione dei debiti tributari, di cui all'art. 1 d.l. n. 16/2012 (convertito con modificazioni dalla l. n. 44/2012), che disciplina siffatta possibilità prevedendo che il debitore possa chiedere che il piano di rateazione preveda rate variabili di importo crescente per ciascun anno, nonché i meccanismi di conguaglio e le ritenute sui redditi da lavoro dipendente previsti dall'art. 33 d.lgs. n. 33/2025, che regola le modalità di applicazione di dette ritenute. È il caso di evidenziare che anche la giurisprudenza di legittimità ha chiarito che, pur non essendo obbligatorio l'avviso preventivo per l'iscrizione a ruolo di imposte risultanti da dichiarazione (Cass. Civ., ord. n. 20442/2013), ciò non esclude la possibilità di prevedere meccanismi di tutela aggiuntivi per i contribuenti, specialmente quando si tratti di dipendenti pubblici.



Via Appia Nuova, 281 – int. 1  
00183 - Roma (RM)  
[amus-aeronautica@pec.it](mailto:amus-aeronautica@pec.it)

4. Alla luce delle considerazioni sopra esposte, questa Associazione propone l'implementazione delle seguenti modifiche al sistema NOIPA:
- a. **COMUNICAZIONE PREVENTIVA OBBLIGATORIA**  
Introduzione di un sistema di comunicazione preventiva ai dipendenti interessati da conguagli di addizionali regionali e comunali superiori a € 500,00, con termine minimo di 30 giorni tra la comunicazione e l'eventuale addebito automatico ed indicazione chiara delle alternative disponibili nella comunicazione;
  - b. **OPZIONE DI RATEIZZAZIONE AUTOMATICA**  
Possibilità per il dipendente di optare per la rateizzazione dell'addebito fino al mese di novembre dell'anno successivo, prevedendo anche l'applicazione automatica della rateizzazione per importi superiori a € 1.000,00, salvo rinuncia espressa del dipendente e la gestione telematica delle opzioni attraverso il portale NoiPA;
  - c. **MODIFICA DELLA CERTIFICAZIONE UNICA**  
Emissione della Certificazione Unica senza riscossioni dirette per importi superiori a € 500,00, con conseguente rimessione all'interessato della regolarizzazione in sede di conguaglio fiscale tramite modello 730;
  - d. **TUTELE SPECIFICHE PER CATEGORIE PARTICOLARI**  
Procedure semplificate per il personale prossimo al pensionamento (ultimi 24 mesi di servizio), con comunicazioni anticipate di almeno 60 giorni per tale categoria e possibilità di rateizzazione estesa fino a 18 mesi per situazioni di particolare difficoltà.
5. Tutto quanto precede onde garantire ai dipendenti la possibilità di organizzare la propria situazione economica prima dell'addebito, evitando che l'esercizio di una potestà amministrativa legittima produca effetti sproporzionati rispetto al fine perseguito e riducendo sia il potenziale contenzioso, sia le richieste di chiarimento successive agli addebiti.
6. Tanto premesso, questa Associazione, nel chiedere formalmente che codesto Ente valuti l'implementazione delle modifiche proposte al sistema NOIPA, ovvero, in alternativa, che la questione sia gestita (almeno per il personale che opta per il collocamento in ausiliaria) con l'Ente di futura amministrazione, al fine di garantire una gestione più equa e trasparente degli addebiti, rimane a disposizione per ogni chiarimento e per collaborare attivamente alla definizione delle soluzioni tecniche più appropriate.

*Roma, 9 febbraio 2026*

**AMUS - AERONAUTICA**  
**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**Tommaso BRASILE**