



Via Appia Nuova, 281 – int. 1
00183 - Roma (RM)
amus-aeronautica@pec.it

**AL CENTRO UNICO STIPENDIALE INTERFORZE
ROMA**

PEC: cusi@postacert.difesa.it

Prot. N. 840E/2025

OGGETTO: Computabilità del congedo per assistenza a familiari diversamente abili ai fini della
corresponsione degli incrementi economici derivanti dai contratti.

e, per conoscenza,

AL COMANDO LOGISTICO - Servizio di Commissariato e Amministrazione **ROMA**

^^^^^^^^^^^^^^

1. Pervengono a questa APCSM alcune doglianze da parte di personale iscritto in ordine all'orientamento, recentemente manifestato dal Servizio di Commissariato e Amministrazione del Comando Logistico A.M., secondo il quale il congedo parentale per assistenza a familiari diversamente abili non attribuisca titolarità agli aumenti contrattuali durante il periodo di fruizione.
2. Orbene, sorprende, invero, constatare come quanto asserito risulti non in linea non solo col dato strettamente normativo, ma soprattutto con la lettura data, in maniera univoca, sia all'interno che all'esterno del Dicastero. Mette conto quindi analizzare la questione premettendo che i riferimenti normativi principali, relativamente al congedo retribuito in argomento, sono costituiti dall'art. 33 l. 5 febbraio 1992, n. 104 e dall'art. 42, comma 5 d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151 (congedo straordinario fino a 2 anni).
3. Per quanto concerne il personale militare, la Direzione Generale per il Personale Militare ha confermato, con più circolari applicative (ad es., Circolare Persomil n. M_D GMIL II 5 10081595 del 12 dicembre 2007), senza peraltro compiere interventi additivi (pure auspicabili) all'atto della pubblicazione della Guida Tecnica in materia di licenze, permessi e riposi in godimento al personale militare ed. 2024, che:
 - a) il congedo straordinario retribuito ex art. 42, c. 5, D.lgs. 151/2001 è utile ai fini della carriera, della **progressione economica** e della pensione;



Via Appia Nuova, 281 – int. 1
00183 - Roma (RM)
amus-aeronautica@pec.it

- b) i tre giorni mensili ex l. 104/1992 sono anch'essi utili ai fini della carriera, poiché considerati servizio effettivo.
4. Fatte tali doverose premesse, e considerato che la circolare MEF richiamata dal Comlog-SCA risulta ampiamente superata, tra l'altro, dal parere della Presidenza del Consiglio - Dipartimento della Funzione Pubblica-Ufficio per il Personale delle PA n. 21 del 18.03.2008, i periodi coperti dal congedo di cui alle menzionate norme non interrompono né sospendono la decorrenza dell'anzianità, in quanto a tutti gli effetti costituenti servizio effettivo, di modo che il personale interessato ha pieno titolo ai benefici economici eventualmente maturati in costanza di congedo retribuito, fermo restando, naturalmente, che i militari in parola non maturano ferie e non possono cumulare il citato congedo con altri congedi straordinari nello stesso anno.
5. In relazione a quanto precede, voglia codesto Centro Unico Stipendiale Interforze impartire le necessarie disposizioni affinché il citato Servizio riconsideri la propria posizione in materia.

Roma, 12 novembre 2025

AMUS - Aeronautica
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Guido BOTTACCHIARI