STATO MAGGIORE DELLA DIFESA

LE ASSOCIAZIONI PROFESSIONALI A CARATTERE SINDACALE TRA MILITARI FIRMATARIE DELL'IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE RELATIVO AL TRIENNIO 2022-2024 PER IL PERSONALE DELLE FORZE ARMATE DI CUI ALL'ARTICOLO 1 COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 12 MAGGIO, N.195,

SOTTOSCRIVONO

LA BOZZA DI DECRETO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER L'EFFICIENZA DEI SERVIZI ISTITUZIONALI (FESI) PER L'ANNO 2024 – ART. 5 DEL DPR 24 MARZO 2025, N. 52.

I RAPPRESENTANTI DELLE ASSOCIAZIONI PROFESSIONALI A CARATTERE
SINDACALE TRA MILITARI DELL'ESERCITO ITALIANO

SIAMO EI _____

ASPMI _____

LRM _____

SAM _____

USMIA _____

I RAPPRESENTANTI DELLE ASSOCIAZIONI PROFESSIONALI A CARATTERE
SINDACALE TRA MILITARI DELLA MARINA MILITARE

SINAM _____

SIM MM _____

USMIA _____

I RAPPRESENTANTI DELLE ASSOCIAZIONI PROFESSIONALI A CARATTERE
SINDACALE TRA MILITARI DELL'AERONAUTICA MILITARE

AMUS AM _____

SIAM _____

SIULM _____

BOZZA DI DECRETO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER L'EFFICIENZA
DEI SERVIZI ISTITUZIONALI (FESI) PER L'ANNO 2024 – ART. 5 DEL DPR 24 MARZO
2025, N. 52

Articolo 1

(Ambito di applicazione e destinatari)

1. Le risorse del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali relative all'anno 2024 sono destinate al personale militare in servizio permanente dell'Esercito italiano, della Marina militare, compreso il Corpo delle capitanerie di porto, e dell'Aeronautica militare, dal grado di Graduato a quello di Capitano e gradi corrispondenti, con esclusione di:

- ufficiali generali e ammiragli;
- ufficiali superiori;
- volontari in ferma prefissata;
- allievi in formazione di base non in servizio permanente o non provenienti dal servizio permanente;
- ufficiali in ferma prefissata e del personale delle forze di completamento;
- ufficiali e sottufficiali in ferma eccezionale;
- personale richiamato in servizio senza assegni dall'ausiliaria o dalla riserva.

Articolo 2

(Criteri di attribuzione)

1. Al personale di cui all'articolo 1 che ha riportato, nel corso dell'anno 2024, come ultima valutazione caratteristica almeno la qualifica di "superiore alla media" e non è stato destinatario di una sospensione precauzionale dall'impiego o di una sanzione disciplinare di stato, è attribuito un compenso annuo lordo, rapportato al grado di appartenenza e ai giorni di servizio effettivo.

Ai fini del computo delle giornate di servizio effettivamente rese, nulla rilevano il numero di ore giornaliere prestate, espletando qualsiasi tipologia di attività. Non sono computabili le giornate di assenza a qualsiasi titolo con esclusione di quanto previsto ai successivi artt. 6 ed 8. Ai fini della determinazione del numero minimo di giornate utili alla corresponsione del compenso sono già state valorizzate 110 giornate di assenza annue pro-capite, ricomprendenti anche la licenza ordinaria.

2. Sono escluse dal computo delle giornate di servizio effettivamente prestato, quelle rese secondo le previsioni dell'art. 1807 per frequenza di corsi, dell'art. 1808 e dell'art. 1809 del Codice dell'Ordinamento Militare nonché quelle in "fuori ruolo" ai sensi della legge 27 luglio 1962 n. 1114 e le giornate di consegna di rigore.

3. Qualora il personale non abbia, nel corso dell'anno 2024, alcuna scheda valutativa che riporti una qualifica finale, dovranno essere valutati i rapporti informativi o documenti equivalenti riferiti al medesimo periodo che contengono un giudizio equiparabile almeno a "superiore alla media" a discrezione del Comandante di corpo.

4. Qualora una delle cause di esclusione di cui al comma 1 venga meno, a seguito di una decisione definitiva dell'autorità giudiziaria amministrativa o nei casi in cui la vicenda penale che ha dato origine alla sospensione precauzionale dall'impiego si concluda con sentenza definitiva che dichiara che "il fatto non sussiste" o che l'imputato "non ha commesso il fatto", le giornate lavorative di assenza dovute al citato provvedimento dovranno essere computate come giornate in cui il militare ha prestato servizio.

5. Il compenso spetta anche al personale in posizione di comando presso la Presidenza della Repubblica, il Senato della Repubblica, la Camera dei Deputati, la Presidenza del Consiglio dei Ministri e gli organismi direttamente dipendenti, i Ministeri, la Corte Costituzionale, la Corte suprema di Cassazione, la Corte dei conti, il Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro, il Consiglio di Stato, il Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio, il Consiglio Superiore della Magistratura, l'Ordinariato Militare per l'Italia, il Tribunale militare di Roma, la Procura Militare

di Roma, il Tribunale Militare di Sorveglianza, la Corte Militare di Appello, il Consiglio della Magistratura Militare

Articolo 3
(Misure economiche del Compenso annuo)

1. La misura annua lorda del compenso è riportata nell'allegata **Tabella 1**. Tale misura, base di calcolo per l'applicazione delle percentuali di riduzione ovvero di maggiorazione come disposte al successivo art. 5, è:

- verticalizzata riproducendo, di massima, la progressione economica dell'importo aggiuntivo pensionabile;
- maggiorata del 18% per il personale con qualifica apicale compreso il grado di Capitano e gradi corrispondenti;
- incrementata di 18,00 €, 22,00 €, 26,00 € rispettivamente per i gradi 1° Graduato, Sergente Maggiore Capo e Luogotenente e corrispondenti.

Articolo 4
(Particolari attività e situazioni di servizio - anno 2024)

1. Al personale militare avente diritto, in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 2, in servizio presso le strutture di vertice con sede in Roma indicate nell'allegata **Tabella 2** compete, ai sensi dell'articolo 5, comma 7, lettera *a) e b)*, del decreto del Presidente della Repubblica 24 marzo 2025, n. 52, un incremento del compenso annuo secondo le misure economiche indicate nell'allegata **Tabella 3**, se ha prestato presso le predette strutture nel 2024 almeno 140 giornate di servizio conteggiate ai sensi dell'articolo 2 del presente decreto.

Articolo 5
(Incentivazione del personale al fine del miglioramento dei servizi)

1. Ai sensi dell'articolo 5, comma 7, lettera *c)*, del decreto del Presidente della Repubblica 24 marzo 2025, n. 52, fermo restando quanto previsto dall'articolo 2, al personale militare avente diritto competono le maggiorazioni o le riduzioni riportate nella **Tabella 4**, in funzione delle giornate di servizio prestate.

2. Al personale militare, transitato in una categoria o ruolo superiore, con 25 anni di servizio compiuti al 1 gennaio 2024 e qualifica apicale nella categoria di provenienza, che riveste il grado di Sergente, Sergente Maggiore, Maresciallo, Maresciallo Ordinario, Maresciallo Capo, Sottotenente e Tenente e gradi corrispondenti, la corrispondente misura annua lorda di cui alla Tabella 1 è maggiorata del 22 %.

3. Al personale militare che riveste il grado di Graduato Scelto e Graduato Capo e gradi corrispondenti, aventi al 1 gennaio 2024 un'anzianità di servizio pari ad almeno 17 anni, il compenso annuo lordo è incrementato di 18 euro.

Articolo 6
(Congedo di Maternità)

1. Al personale femminile che nel corso dell'anno 2024 ha usufruito del congedo di maternità obbligatorio, ai sensi dell'articolo 1, comma 183 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, le relative giornate di assenza dal servizio concorrono al computo delle giornate di presenza.

Articolo 7
(Personale turnista)

1. Al personale turnista in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 2, impiegato in un lavoro continuativo di ventiquattro ore, con articolazione dell'orario di servizio su sette giorni settimanali, ai sensi del decreto ministeriale 25 settembre 1990 è corrisposto il compenso di cui al presente

decreto per ogni otto ore di servizio prestato, indipendentemente dalla durata del turno o dall'articolazione dello stesso. Ove il turno sia maggiore/minore di otto ore, le ore in eccesso/difetto, purché nel limite di quelle previste dalla consegna, devono cumularsi, ai fini della corresponsione del compenso di cui al primo periodo, fino a raggiungere le otto ore.

2. Al personale di cui al comma 1 si applicano le disposizioni di cui agli articoli 2, 3, 4, 5 e 6 del presente decreto.

Articolo 8 (Aspetti particolari)

1. Ai fini del calcolo delle giornate utili al computo del compenso, secondo quanto previsto dall'articolo 2, al personale militare che osserva un orario di lavoro settimanale articolato su sei giorni è sottratto un giorno ogni sei di servizio prestato.

2. Sono considerati nel novero del conteggio delle giornate di servizio ai fini di quanto previsto dall'articolo 2 anche i periodi di recupero compensativo, fruiti in modalità giornaliera.

3. Per il personale militare inviato a qualsiasi titolo in missione, si considerano utili tutte le giornate, anche festive e non lavorative, in cui il personale è percettore di indennità di missione.

4. Per il personale militare impiegato in attività remunerate con CFI/CFG o straordinario, si considerano utili tutte le giornate, anche festive e non lavorative, in cui il personale risulta percettore dei predetti emolumenti.

5. Al personale militare che nel corso dell'anno 2024 è immesso nel servizio permanente, il compenso è corrisposto, secondo quanto previsto dal presente decreto, tenendo conto solo delle giornate lavorative svolte in servizio permanente.

6. Al personale militare che nel corso dell'anno 2024 è transitato in altra categoria o ruolo, oppure è stato promosso al grado superiore, il compenso è corrisposto nella misura prevista per il grado superiore per l'intera annualità.

7. Ai fini dell'applicazione dei precedenti commi 6 e 7, nel caso insorgano dubbi applicativi si farà comunque riferimento alla data di decorrenza amministrativa indicata nei relativi decreti dirigenziali emanati dalla Direzione Generale per il Personale Militare. In tutti i casi, qualora la data di decorrenza amministrativa sia antecedente all'anno 2024, i giorni rilevano a far data dal 1° gennaio 2024.

Articolo 9 (Disposizioni finanziarie e finali)

1. Si applica il decreto del Ministero dell'economia e delle finanze 1° dicembre 2010 in materia di "cedolino unico".

2. Agli oneri finanziari derivanti dall'esecuzione del presente decreto pari ad euro **XXXXXXXXXX** lordo Stato, si provvede mediante le risorse attestata sullo Stato di previsione della spesa:

a) del Ministero della difesa, per complessivi euro **XXXXXXXXXX** lordo Stato, sui seguenti capitoli e piani gestionali: 1004 - p.g. 6; 1009 - p.g. 4; 1100 - p.g. 4; 1207 - p.g. 4; 4191 - p.g. 4; 4311 - p.g. 4; 4461 - p.g. 4 e 2107 p.g. 4 per le quote lordo dipendente; 1004 - p.g. 5; 1009 - p.g. 5; 1100 - p.g. 5; 1207 - p.g. 5; 4191 - p.g. 5; 4311 - p.g. 5; 4461 - p.g. 5 e 2107 p.g. 5 per le quote riferite ai contributi previdenziali a carico dello Stato; 1025 - p.g. 2; 1023 - p.g. 2; 1110 - p.g. 2; 1211 - p.g. 2; 4204 - p.g. 2; 4324 - p.g. 2; 4474 - p.g. 2 e 2111 p.g. 2 per la quota IRAP;

b) del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, per complessivi euro **XXXXXXXXXX** lordo Stato, sui seguenti capitoli e piani gestionali: 2043 - p.g. 4, per la quota lordo dipendente; capitolo 2043 - p.g. 5 per le quote riferite ai contributi previdenziali a carico dello Stato; capitolo 2066 - p.g. 2, per la quota IRAP.

3. Le eventuali risorse incrementali relative all'anno 2024 di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri previsto dall'articolo 1, comma 605, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, qualora destinate al FESI, sono ripartite in egual misura a favore di tutto il personale di cui all'articolo 1, individuato secondo i criteri riportati all'articolo 2.

4. Le eventuali risorse residue sono destinate in via prioritaria a finanziare, ove presenti, esigenze relative ad annualità pregresse, ovvero portate in aumento a quelle disponibili per l'esercizio finanziario successivo.
5. Le allegate Tabelle 1, 2, 3 e 4, costituiscono parte integrante del presente decreto.

MISURA DEL COMPENSO ANNUO LORDO STATO DI CUI ALL'ART. 3

PERSONALE EI, MM (inclusa CP), AM con qualifica di “Superiore alla media” o “Eccellente”	
Gradi	Importo annuo lordo stato pro-capite in euro*
Capitano	
Tenente	
Sottotenente	
Primo Luogotenente	
Luogotenente	
1° Maresciallo	
Maresciallo Capo	
Maresciallo Ordinario	
Maresciallo	
Sergente Maggiore Aiutante	
Sergente Maggiore Capo	
Sergente Maggiore	
Sergente	
Graduato Aiutante	
1° Graduato	
Graduato Capo	
Graduato Scelto	
Graduato	

STRUTTURE DI VERTICE CON SEDE IN ROMA DI CUI ALL'ART. 4**UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE**

Organi/uffici/enti
Uffici di cui all'articolo n. 14, comma 2, primo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni.

STATO MAGGIORE DELLA DIFESA

Organi/uffici/enti
Stato Maggiore della difesa (reparti, uffici generali, segreterie, comando caserma Nazario Sauro, comando caserma De Cicco e relative articolazioni)
Comando Operativo di Vertice Interforze (COVI)
Centro Unico Stipendiale Interforze (CUSI)

STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

Organi/uffici/enti
Stato Maggiore dell'Esercito (Dipartimenti, Reparti, Uffici Generali, Segreterie, Direzioni)
Dipartimento Impiego del Personale (DIPE)
Ufficio Generale del Capo di Stato Maggiore dell'Esercito
Ufficio Generale del Centro di Responsabilità Amministrativa "ESERCITO ITALIANO"
Commissione di valutazione per l'avanzamento dei Marescialli
Commissione di valutazione per l'avanzamento dei Sergenti
Commissione di valutazione per i Graduati

STATO MAGGIORE DELLA MARINA

Organi/uffici/enti
Stato Maggiore della Marina (reparti, uffici, segreterie) e uffici alle dirette dipendenze del Capo di Stato Maggiore della Marina
Direzione per l'impiego personale della Marina militare
Ufficio Generale del Centro di Responsabilità Amministrativa Marina Militare
Ispettorato di sanità Marina militare
Ufficio dell'Ispettore dell'Aviazione per la Marina
Ufficio Commissioni di avanzamento per gli Ufficiali
Ufficio Commissione di avanzamento marescialli della Marina militare
Ufficio Commissione di avanzamento sergenti della Marina militare
Ufficio Commissione di avanzamento volontari in servizio permanente della Marina militare
Comando Generale del Corpo delle capitanerie di porto
Ente circoli Marina militare – Roma
Area Sottocapo di SMM – Segreterie e Assistenti del Sottocapo di Stato Maggiore della Marina
Reparti, Servizi e Uffici dipendenti dal Sottocapo di Stato Maggiore della Marina
Ufficio Generale Infrastrutture

STATO MAGGIORE DELL'AERONAUTICA

Organi/uffici/enti
Stato maggiore dell'Aeronautica (Reparti, Uffici Generali, Uffici, Segreterie)
Ufficio generale del Capo di SMA

EdO dipendenti dal Capo di SMA: Aiutante di Volo del Capo di SMA - Segreteria Particolare del Capo di SMA (Sezione e Nuclei dipendenti) - Consulente Giuridico del Capo di SMA - Gender Advisor - Presidente Capo dei Sottufficiali, Graduati e Militari di Truppa - Ufficio del Vicario Episcopale per l'AM (segreteria dipendente) – Referente per la prevenzione della corruzione, per la trasparenza e per la protezione dei dati (Ufficio e Sezioni dipendenti)
Direzione per l'impiego del personale militare dell'Aeronautica
Ufficio del Generale del ruolo delle armi dell'Arma Aeronautica
Ufficio del Capo del corpo del genio aeronautico
Ufficio del Capo del corpo sanitario aeronautico
Ufficio del Capo del corpo di commissariato aeronautico
Ufficio Generale Centro di responsabilità amministrativa A.M.
Ufficio Generale di Coordinamento della Prevenzione Antinfortunistica e della Tutela Ambientale
Ufficio Generale di Coordinamento della Vigilanza Antinfortunistica
Ispettorato per la Sicurezza del volo
Istituto Superiore per la sicurezza del volo
Ufficio dell'Ispettore dell'aviazione per la Marina (solo per il personale AM)
Commissione ordinaria d'avanzamento ufficiali
Segreteria permanente della commissione ordinaria d'avanzamento (EdO all'interno delle TOO della Commissione Ordinaria d'Avanzamento Ufficiali)
Commissione permanente avanzamento marescialli dell'AM
Commissione permanente avanzamento sergenti dell'AM
Commissione permanente avanzamento volontari in servizio permanente dell'AM
Segreteria permanente della commissione superiore di avanzamento
Ufficio Generale per l'Innovazione Manageriale
Comando Aeronautica Militare Roma

**SEGRETARIATO GENERALE DELLA DIFESA/DNA
E ORGANI CENTRALI DI VERTICE DELL'AREA TECNICO-AMMINISTRATIVA**

Organi/uffici/enti
Segretariato generale della difesa/DNA (reparti, uffici generali, segreterie)
Direzione generale per il personale militare
Direzione generale per il personale civile
Direzione generale della previdenza militare e della leva
Direzione generale di commissariato e dei servizi generali
Direzione degli armamenti terrestri
Direzione degli armamenti navali
Direzione degli armamenti aeronautici
Direzione informatica, telematica e tecnologie avanzate
Direzione generale dei lavori e Ufficio centrale del demanio e del patrimonio
Ufficio centrale per le ispezioni amministrative
Ufficio centrale del bilancio e degli affari finanziari
Ufficio per la tutela della cultura e della memoria della difesa

MAGGIORAZIONE DI CUI ALL'ARTICOLO 4

PERSONALE EI, MM (inclusa CP), AM con qualifica di “Superiore alla media” o “Eccellente”	
Gradi	Importo annuo lordo stato pro-capite in euro*
Capitano	
Tenente	
Sottotenente	
Primo Luogotenente	
Luogotenente	
1° Maresciallo	
Maresciallo Capo	
Maresciallo Ordinario	
Maresciallo	
Sergente Maggiore Aiutante	
Sergente Maggiore Capo	
Sergente Maggiore	
Sergente	
Graduato Aiutante	
1° Graduato	
Graduato Capo	
Graduato Scelto	
Graduato	

* [Le misure della maggiorazione di cui alla presente tabella, che sarà determinata ad avvenuta approvazione dei criteri di ripartizione del FESI, equivalgono al 20% delle misure di base individuate secondo la verticalizzazione dell'Importo Aggiuntivo Pensionabile senza maggiorazioni o incrementi di cui all'art. 3]

MAGGIORAZIONI DI CUI ALL'ARTICOLO 5

PERSONALE EI, MM (inclusa CP), AM con qualifica di “Superiore alla media” o “Eccellente”	
Fasce di giornate	Maggiorazione % dell'importo di cui alla Tabella 1
Giorni < 70	- 100% (non avente diritto)
$70 \leq \text{giorni} < 140$	- 25%
$140 \leq \text{giorni} < 155$	+ 5%
$155 \leq \text{giorni} < 170$	+ 10%
$170 \leq \text{giorni} < 185$	+ 20%
$185 \leq \text{giorni} < 200$	+ 30%
Giorni ≥ 200	+ 38%