

STATO MAGGIORE DELLA DIFESA

V REPARTO AFFARI GENERALI

All.: 2; Ann.: //.

P.d.C. Ten. MATTICOLI
tel 06.46912077
e-mail: quinto.ps5@smd.difesa.it

OGGETTO: Assistenza sanitaria integrativa e complementare per il personale militare in servizio permanente. Comunicazione dell'aggiudicazione, sottoscrizione del contratto e vigenza – massima diffusione presso il personale dipendente.

A ELENCO INDIRIZZI IN ALLEGATO A

^^^^^^^^^^^^^^

1. Al termine delle procedure di gara volte ad individuare un nuovo contraente che potesse assicurare le prestazioni in oggetto, è stata selezionata la cassa "Prevint" che gestirà gli assistiti attraverso la rete "Previmedical".
2. La Direzione Generale di Commissariato e dei Servizi Generali ha stipulato con l'aggiudicatario un nuovo contratto, allegato, di cui si riassumono in calce le caratteristiche più significative.
 - a. Specifiche:
 - per effetto dell'offerta migliorativa presentata in gara in riferimento alla clausola di continuità assistenziale, l'aggiudicatario si è impegnato a farsi carico delle prestazioni dovute ai beneficiari con riferimento ai cinque mesi antecedenti alla data di inizio dell'esecuzione contrattuale, pertanto, l'assistenza sanitaria verrà garantita in continuità con la precedente copertura contrattuale (terminata il 31 marzo 2024);
 - fa eccezione la garanzia della premorienza, in quanto, per i dipendenti deceduti nel periodo di retroattività della vigenza della polizza, l'amministrazione non potrà richiedere l'attivazione della copertura;
 - in conseguenza della retroattività della vigenza contrattuale, la prima annualità del contratto terminerà il 31 marzo 2025 p.v..
 - b. Novità rispetto alle precedenti condizioni assicurative:
 - non previsione del pacchetto di prevenzione (cd. *check up*);
 - per le prestazioni specialistiche, diminuzione della franchigia ad € 35 ed incremento del massimale ad € 1.400 per anno per assistito;
 - per le prestazioni di alta specializzazione, diminuzione della franchigia ad € 45 ed incremento del massimale ad € 5.000 per anno per assistito;
 - innalzamento del limite temporale fino a 30 giorni per la corresponsione dell'indennità giornaliera di € 30 per giorno di ricovero;
 - incremento del massimale annuo fino ad € 1000 per assistito per trattamenti fisioterapici riabilitativi;

- inserimento della garanzia per non autosufficienza da malattia, con erogazione di una indennità pari ad € 600 per la durata massima di 36 mesi;
- inserimento di prestazioni odontoiatriche - da realizzarsi esclusivamente in forma diretta presso strutture convenzionate con il network - nelle quali si prevede: un pacchetto di prevenzione odontoiatrica, 1 volta l'anno - con una franchigia di € 25 comprendente: prima visita odontoiatrica, ablazione tartaro fluoroprofilassi, e solo se ritenuto necessario dal medico in sede di visita, ortopantomografia o radiografia endorale. Sono poi comprese in garanzia le otturazioni semplici, con il massimo di 2 prestazioni per anno con franchigia di € 25 per prestazione e taluni specifici interventi chirurgici odontoiatrici extra-ricovero;

c. Quotazioni dei servizi ad attivazione facoltativa:

- previsione del “Piano Basic 2” per l'estensione/inclusione, a richiesta, dell'assistenza prevista nel piano Basic 1 al nucleo familiare del militare (coniuge e figli) in servizio con contributo a carico dell'assistito fissato a € 153,27 pro capite;
- previsione del “Piano Basic 3” per l'estensione/inclusione, a richiesta, dell'assistenza prevista nella Basic 1 al personale militare in quiescenza e sua estensione a coniuge e figli, con contributo a carico dell'assistito di € 235,78 pro capite;
- previsione del “Piano PLUS” per una polizza/assistenza, a richiesta, con prestazioni ulteriori rispetto a quelle già comprese nel Piano BASIC dedicata, cui si può aderire volontariamente con contributo pro capite interamente a carico:
 - per il personale militare in servizio ed il proprio nucleo familiare: € 2.122,06;
 - per il personale militare in quiescenza e relativo nucleo familiare: € 3.222,39.

3. Si raccomanda, qualora non già provveduto, di dare la massima diffusione a quanto sopra riportato e promuovere consapevolezza di questo strumento esistente a beneficio del personale.

d'ordine
 per **IL CAPO REPARTO**
 (Gen. D. CC Alfonso MANZO) *a.p.l.*
IL VICE CAPO REPARTO
 (Col AArnn Paolo Aldo Maria FRARE)